



# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO INTERNA – PAC 2022

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO



PREFEITURA  
RESENDE

# PAC-2022

---

## I. Introdução

O Plano Anual de Capacitação para o exercício de 2022 – PAC 2022 é um instrumento de desenvolvimento de pessoal, instituído pelo Decreto Municipal nº 14.763, de 11 de março de 2022.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados caracterizado como boa prática administrativa, buscando a melhoria dos serviços prestados pela Prefeitura Municipal de Resende – RJ.

## II. Finalidades

São finalidades básicas do Plano de Capacitação Anual – PAC 2022:

- Desenvolvimento e capacitação de trabalho em nível pessoal, gerencial e técnico.
- Maior comprometimento dos servidores com as metas e finalidades institucionais.
- Alcance dos indicadores organizacionais por meio do desenvolvimento de competências individuais e monitoramento das atividades;
- Desenvolvimento de um ambiente corporativo provido de servidores altamente especializados, competitivos e receptivos ao uso de tecnologia e outras inovações qualificadas pelos órgãos de controle externo, como exemplos de boas práticas no setor público.

# III. Detalhamento das atividades

As ações de capacitação previstas nesse Plano constituem-se de eventos, cursos presenciais, educação à distância, seminários e palestras nas seguintes áreas delimitadas:

## 1º semestre

- I. Aspectos gerais da Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos - Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 (possibilidade de participação de palestrante convidado ou especialista contratado).

Local de realização: Espaço Z

Público -Alvo: preferencialmente servidores atuantes no setor de compras governamentais, fiscalização de contratos e na elaboração de projetos e estudos técnicos que influenciam a elaboração dos editais de aquisição de produtos e contratação de serviços.

- II. Auditoria em folha de pagamento no serviço público (on-line)

Local de realização: ambiente virtual de aprendizagem (ECG/TCERJ)

Público-Alvo: preferencialmente servidores responsáveis pela realização de auditorias internas e servidores lotados no Departamento de Recursos humanos.

- III. Ética no serviço público (possibilidade de palestrante convidado e divulgação do primeiro Código de Ética do Servidor Público do Município de Resende-RJ).

Local de realização: Espaço Z

Público-Alvo: Secretários, superintendentes e diretores.

## 2º Semestre

- IV. Gestão de Riscos no Setor Público;

Local de realização: Espaço Z

Público – Alvo: servidores envolvidos com a elaboração de projetos de médio e grande impacto municipal custeados com recurso próprio ou ações governamentais custeadas, total ou parcialmente, com recursos estadual e/ou federal.

- V. Fiscalização de Contratos

Local de realização: Espaço Z

Público-Alvo: servidores formalmente designados para atuarem na fiscalização de contratos administrativos.